



هيئة الطوارئ الاقتصادية هي هيئة تعمل تحت اطار
الهيئة العربية للطوارئ المنبثقة عن لجنة المتابعة العربية
واللجنة القطرية للسلطات المحلية ويقودها المنتدى
الاقتصادي العربي.

المؤسسات المشاركة في هيئة الطوارئ الاقتصادية:
المنتدى الاقتصادي العربي، جمعية نساء ضد العنف جمعية
مساواة، جمعية افيروس، مؤسسة بعثسمي، الجبهة في
الهستدروت، لجنة الطوارئ القطرية التابعة للحركة الاسلامية،
الغرفة التجارية والصناعية.

حقوق العمل في فترة الحرب



الحالات التي يُسمح فيها بالتغيّب عن العمل ولا يحقّ لصاحب العمل إلزامك بالحضور أو فصلك من العمل هذه التعليمات لا تسري على أماكن العمل التي جرى تعريفها بأنها أماكن عمل حيويّة

- 1 حين تصدر الجهة الداخليّة قرارًا واضحًا بإغلاق أماكن العمل غير الحيويّة في المنطقة التي يقع فيها مكان العمل.
- 2 إجازة على حساب أيّام الإجازة السنويّة المستحقّة للعامل، بموافقة صاحب العمل.
- 3 العامل الذي لا يشعر بأنّ صحّته على ما يرام، وحصل على إجازة مرضيّة من طبيب العائلة.
- 4 عند إغلاق مؤسّسات التربية والتعليم، تُمنع إقالة عامل/ة بسبب تغيّبه/ا عن العمل لغرض رعاية الأبناء (الأبناء المقصودون من هُـمّ دون الرابعة عشرة من العمر (14 عامًا). أمّا المقصودون من الأبناء ذوي الاحتياجات الخاصّة، فمَن هُـمّ دون الحادية والعشرين (21 عامًا)). يُمنح حقّ الرعاية لأحد الوالدين فقط، بشرط أن يكون الشريك يعمل، أو مستقلًا، ولم يتغيّب عن عمله. إذا كان الوالدان منفصلين يكون حقّ التغيّب لمن يملك حضانة الأولاد، وهم يقعون تحت رعايته.



في حال قرّر صاحب العمل إغلاق مكان العمل، دون أن يكون هذا وفقاً لتعليمات الجهة الداخلية

يحقّ للمشغل إخراج العاملين لإجازة على حساب أيام الإجازة السنوية المستحقّة للعامل، على أن لا تتعدّي مدّتها سبعة (7) أيام متتالية (إذا كانت المدّة أكثر من سبعة أيّام، فعلى المشغل إبلاغ العامل بالأمر قبل أسبوعين من حصول ذلك). إن لم تتوافر أيّام إجازة كافية في رصيد العامل، فلا يمكن خصم أيّام الإجازة من الأشهر اللاحقة، وعلى المشغل أن يقوم بتغطية كلفة هذه الأيام.

الخروج لإجازة غير مدفوعة الأجر يجري بقرار من المشغل، شريطة موافقة العامل.

في حال قرّر صاحب العمل إخراج العاملين الموظفين في إجازة غير مدفوعة الأجر



تعديلات إضافية: مُهَمَّة:

- 1 لن يتم خصم ايام الاجازة السنوية التي في رصيد العامل من عدد ايام البطالة، لا يهم عدد ايام الاجازة السنوية التي في رصيدك سيتم دفع مخصّصات بطالة من اليوم الأول.
- 2 لن يتم خصم ايام الانتظار من دفع مخصّصات البطالة في السابق كان يتم خصم 5 ايام انتظار بموجب هذه الاتفاقية سيتم دفع مخصّصات بطالة من اليوم الأول
- 3 هذه التسهيلات ابتداءً من تاريخ 7.10.2023 حتى تاريخ 30.11.2023 (مع امكانية التمديد لآخر السنة بقرار من وزير المالية وبمصادقة لجنة المالية في الكنيست) ضمن التسهيلات سيتم احتساب البطالة من لحظة خروج العامل لعطلة غير مدفوعة الاجر بشكل فعلي.



تعريف المبادرة:

يعيش المجتمع العربي في دولة إسرائيل تحت وطأة حالة طوارئ بشكل متواصل ويتأثر بكل تغيير على الساحة السياسية أو الأمنية أو الصحية مما ينعكس بشكل مباشر وسريع على الأوضاع الاقتصادية، هذا على المستوى القريب أما على المستوى البعيد فإن تدهور الحالة الاقتصادية يؤدي إلى تفاقم الفقر والعنف والجريمة مما يجعله أمام تحديات يصعب التعامل معها مجتمعة.

لذا دعت الحاجة إلى إنشاء مؤسسة عربية مهنية اقتصادية كهيئة الطوارئ الاقتصادية لتخفف من حدة هذه التأثيرات السلبية وتقلل الفجوة وتساعد على إخراج المجتمع العربي من دائرة الفقر والبطالة ليكون مجتمعا محصنا ومنتجا.

تحتوي الهيئة على العديد من الخبراء الماليين والاقتصاديين والمحاسبين وتعمل على تقديم الاستشارات والتوجيهات للمصالح التجارية والقوى البشرية العاملة.

يتركز عمل اللجنة من خلال:

_ تقديم الاستشارة المالية والاقتصادية للمصالح التجارية العربية من جهة وللموظفين من جهة أخرى، توفير وتسهيل الوصول إلى المعلومات الدقيقة التي تخدم المصالح التجارية والموظفين، طرح خطة اشفاء استراتيجية من شأنها المساهمة في التعامل مع الأزمة الاقتصادية للمصالح التجارية العربية خلال فترة الأزمة وما بعدها. وبالإضافة الى كل ذلك، ستقيم اللجنة بنك من المعلومات تقوم عليه مجموعة من الباحثين والمهنيين في المجال الاقتصادي والمالي. وأخيرا إصدار التقارير والملخصات حول الوضع وتوصيات التعامل معه للمؤسسات المدنية والحكومية والمجتمع عامة.